

fourpointzero

building a revolutionary new way of becoming

Kulturmusterdiagnosen Muster erkennen. Kultur verstehen

Was eine Kultur wirklich prägt, zeigt sich nicht in Slogans.
Sondern in Mustern.
In den kleinen Pausen.
In der Sprache. Im Zögern. Im Entscheiden – oder im Vermeiden.
Kultur lebt im Dazwischen.

Kulturmusterdiagnose ist ein systemischer Dialogprozess, der sichtbar macht, was eure Organisation unter der Oberfläche bewegt.
Nicht durch klassische Interviews, sondern durch Resonanzgespräche, die Echtheit und Reflexion ermöglichen.

So arbeiten wir

Als externes Duo begleiten wir einen strukturierten, aber offenen Prozess.
In der Regel führen wir 10–12 persönliche 1:1 Gespräche mit Menschen aus unterschiedlichen Funktionen und Ebenen.
Diese Gespräche sind keine Befragungen. Es sind echte Dialoge.
Wir bringen Hypothesen ein, spiegeln wahrgenommene Muster und laden zu Resonanz ein.
Jedes Gespräch baut auf dem vorherigen auf. Die Muster werden klar – im Prozess. Gemeinsam.

Zwischen den Gesprächen halten wir inne als Duo:

- Was zeigt sich?
- Welche Muster wiederholen sich – wo verändern sie sich?
- Welche Hypothese lädt zum Weiterdenken ein?

Das Mapping ist kein lineares Abbild – sondern ein lebendiger Erkenntnisraum.
Wir denken im Dazwischen – und lassen Bedeutung Schicht für Schicht entstehen.

Unsere Perspektive: Die vier Felder organisationaler Kultur.

1. **Identität** – Was prägt die Organisation in ihrer Geschichte, Tonalität, Energie?
2. **Strategie** – Wohin bewegt sich das System – und was wird dabei nicht ausgesprochen?
3. **Prozesse** – Wie gestaltet sich der Alltag? Was fließt – und wo staut es sich?
4. **Führung** – Wo liegt die Wirkungskraft? Wer entscheidet. Wer prägt das Feld – und wie?

Diese Felder existieren nicht getrennt – sie wirken zusammen und dienen der Orientierung.
Wir hören auf die Berührungspunkte dazwischen.

Der Abschluss: Kollektive Spiegelung

Am Ende des Prozesses laden wir alle Teilnehmenden zu einem gemeinsamen Reflexionsraum ein.
Wir spiegeln die erkannten Muster – nicht als Urteil, sondern als Einladung zur Wahrnehmung.
Dieser Moment kann – wenn das System bereit ist – zum Ausgangspunkt eines neuen Kapitels werden.

Ideal für:

Organisationen in Phasen von:

- Transformation & Wandel
- Kulturelle Unklarheit
- Verdeckte Spannungen
- Wachstum, Neuordnung
- Post-Merger-Neuausrichtung
- Lücke zwischen Führung & Mitarbeitenden

Format:

Dialogischer Prozess über 4–6 Wochen

10–12 Einzelgespräche | Co-facilitated | Laufende Musterreflexion | Gemeinsame Auswertung am Ende

✨ Muster müssen nicht sofort gelöst werden.

Sie wollen erstmal gesehen – und im Kontext verstanden werden.

Wir freuen uns auf die Kontaktaufnahme.

Daniela Thomas

 dt@fourpointzero.ch  +41 (79) 946 54

building a revolutionary way of becoming